

期間限定

2024年3月末まで

勤怠管理システム 新規ご導入キャンペーン

勤怠管理システムのご導入・見直しをご検討中のお客様へ

勤怠管理システム新規ご導入キャンペーン実施中！

勤怠管理システムのご導入や見直しをご検討中のお客様を対象に、
弊社だけの<期間限定>キャンペーンを実施中です。

【キャンペーン概要】

対象製品：勤怠管理システム 下記 2 製品

KING OF TIME (キングオブタイム)

勤怠管理システム Xronos (クロノス)

実施期間：2024年3月末まで

導入特典：【KING OF TIME】2か月間システム使用料無料

- ・期間中に弊社経由で無料トライアルをお申込み
- ・トライアルのお申込み時にキャンペーンコード(sanjoh2402)を記載
- ・トライアル実施後に新規でご成約のお客様

【Xronos】タイムレコーダー「テレタイムeZ」を特別価格でご提供

- ・期間中に新規でご成約のお客様

※台数限定。無くなり次第終了となります。

デモ実施：いずれの製品も可能。

※お申込みは2024年3月末までとなります。

ぜひ、この機会に
ご検討ください！



「時間外労働の上限規制とは？」

改正内容について

36協定で定める限度時間に上限が設けられ、上限を超えると罰則が適用されます。

- ・時間外労働時間だけでなく、休日労働時間を合算した時間数も規制の対象に。
- ・2024年4月医療・建設業・運送業の上限規制の猶予が終了し、法規制実施となります。

弊社では、勤怠管理に関する様々なお悩みを解決できるようご支援しております。
まずは、担当営業までお気軽にご相談ください。



ご存知ですか？



万が一、1つでも☑チェックが付いたら
その勤怠管理方法は危険です！

1つでも☑が付いたら、

働き方改革の罰則の対象となる可能性があります

- ☑ 勤怠管理は手書き、エクセル、タイムカードでしている
- ☑ 勤怠時間の集計作業は月に1回
- ☑ 残業時間をリアルタイムで把握できない
- ☑ 15分や30分単位で集計している
- ☑ 従業員の有休取得率をすぐ確認できない



打刻の客観性

打刻の客観性のポイントは、**本人がきちんと**出勤時間、退勤時間を**刻印した**という**証拠**を残すこと。破ると法違反の可能性が高まります。

残業時間に制限

残業は最大でも年間**720**時間以内、月**100**時間未満2-6か月の平均**80**時間以内。
ひとつでも破ると6ヶ月以下の懲役または30万円以下の罰金。

有休消化

対象：有休を**10日**以上付与しているスタッフ**全員**（パート・アルバイトも対象）
義務：5日以上有休の取得をする必要がある
破ると**30万円以下の罰金**。

クラウド
勤怠管理 

月額300円から、クラウド型で手軽にスタート
できる勤怠管理システムです。

300円で
全ての機能が
使えます！

打刻の客観性を
保てます

社員の残業時間・有休の取得状況
リアルタイムに情報が確認出来るため
気が付いたら法違反をしていたというリスクを防げます



	出勤	退勤	残業	有休
田中太郎	08:00	18:00	0.00	0.00
佐藤花子	09:00	19:00	0.00	0.00
山田一郎	07:00	17:00	0.00	0.00
鈴木次郎	08:30	18:30	0.00	0.00

打刻された時間は自動集計
されるので、月の途中でも
社員の労働状況が確認で
き、大変な月末のタイムカ
ード集計作業がなくなります。

 **Xronos** オンプレミス・クラウド対応
やさしい勤怠システム「クロノス」

あらゆる業界の複雑な勤務形態に対応
打刻から申請・承認、勤怠集計まで

複雑な勤務形態にも、標準機能が充実で、
やさしい！

導入時の対面
サポートが、やさしい！



 **労働基準法への対応も万全！**

「長時間労働アラート」を従業員側・管理者側の両
面から通知。知らぬ間の法令違反をしっかり予防。

様々な
打刻方法
から選べます

